

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 02 năm 2018

NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC ĐÀ NẴNG
NĂM 2018

Hội nghị người lao động Công ty Cổ phần Cấp nước Đà Nẵng (Dawaco) năm 2018 được tiến hành từ 8 giờ 00 phút ngày 02 tháng 02 năm 2018 tại Hội trường Công ty, số 57 đường Xô viết Nghệ Tĩnh, phường Hòa Cường Nam, quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng.

Tham dự Hội nghị gồm có 160 đại biểu đại diện cho hơn 600 CB-CNV trong Công ty.

Hội nghị đã nghe các báo cáo được trình bày: Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017, Phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2018, Báo cáo tình hình tài chính, tình hình thu chi các quỹ của Công ty năm 2017, Báo cáo của Ban Thanh tra nhân dân và giải trình của Ban Tổng Giám đốc Công ty về các kiến nghị từ Hội nghị Người lao động các đơn vị, Báo cáo dự thảo điều chỉnh các mức chi của Quy chế Quỹ Phúc lợi.

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC ĐÀ NẴNG NĂM 2018 ĐÃ THẢO LUẬN VÀ THỐNG NHẤT QUYẾT NGHỊ CÁC NỘI DUNG CHÍNH SAU:

- 1) Thống nhất với nội dung Báo cáo tổng kết tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017 và phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2018 của Ban Giám đốc và Báo cáo của Ban chấp hành Công đoàn Cơ sở Công ty Cổ phần Cấp nước Đà Nẵng (Dawaco) trình bày trước Hội nghị với các chỉ tiêu chủ yếu của Kế hoạch SXKD năm 2018 sau đây:

a. Sản phẩm chủ yếu:

- Nước sản xuất	:	91,267 triệu m ³
- Nước ghi thu	:	78,998 triệu m ³
- Đồng hồ nước đặt mới	:	15.400 chiếc
- Đồng hồ nước thay thế	:	6.000 chiếc

b. Duy trì tỷ lệ nước thất thoát ở mức 13,36%

c. Các chỉ tiêu về giá trị, doanh thu:

- <u>Giá trị ngành xây lắp</u>	:	66,50 tỷ đồng.
- <u>Tổng Doanh thu</u>	:	471,77 tỷ đồng
Trong đó : Ngành SX nước	:	469,07 tỷ đồng
Ngành Xây lắp	:	2,70 tỷ đồng

d. Các chỉ tiêu nộp ngân sách, thu nhập của người lao động:

- Nộp ngân sách : 107,20 tỷ đồng
- Lương bình quân người lao động : 8.600.000 đ/người/tháng (chưa tính lương trong các ngày Lễ, Tết)

2) Hội nghị cũng thông nhất với các nội dung :

a) Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh giao cho các đơn vị trong công ty, trong đó bao gồm định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu phục vụ công tác sản xuất nước, và kế hoạch đầu tư XDCB năm 2018.

b) Thống nhất các mục tiêu của năm 2018 như sau:

1. Tiếp tục thực hiện Đề án tinh giản biên chế theo chủ trương của Hội đồng quản trị nhằm tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.
2. Tiếp tục duy trì ổn định việc làm, tiền lương và thu nhập cho người lao động với mức tăng từ 1-3% so với năm 2017.
3. Tiếp tục áp dụng các biện pháp phòng chống thất thoát, phấn đấu duy trì tỷ lệ thất thoát ở mức $\leq 13,36\%$.

c) Một số giải pháp, biện pháp chủ yếu:

1. Thực hiện tốt công tác bảo dưỡng định kỳ theo kế hoạch đối với các máy bơm, thiết bị điện tử và các công trình xử lý nước tại tất cả các nhà máy sản xuất nước nhằm duy trì ổn định vận hành sản xuất, chú trọng bảo dưỡng các thiết bị van khóa trên mạng lưới, kiểm tra các tuyến ống nước thô, tuyến ống chuyên dẫn nước sạch chính đảm bảo vận hành cấp nước an toàn.
2. Xây dựng các phần mềm quản lý khách hàng cho phù hợp với nhu cầu mới. Triển khai lắp đặt để tự động hóa một số công việc tại nhà máy nước Cầu Đỏ, Sân Bay (tự động hóa tại trạm bơm cấp I, II Cầu Đỏ, Sân Bay). Tổ chức đấu thầu, lựa chọn hàng hóa trên cơ sở đảm bảo các tiêu chí kỹ thuật và tính cạnh tranh.
3. Xí nghiệp cấp nước các quận cần tập trung cho công tác chống thất thoát, phối hợp với các ban của Công ty đưa ra các đề xuất, giải pháp chống thất thoát để giảm tỷ lệ thất thoát 2018 xuống thấp hơn so với năm 2017 từ 1,4 – 2%, vận hành hợp lý các công trình xử lý và trạm bơm tăng áp.
4. Tăng cường kiểm soát chất lượng nước tại từng công đoạn xử lý ở các nhà máy sản xuất nước và mạng lưới phân phối, đảm bảo chất lượng nước cấp tại vòi cho khách hàng đạt tiêu chuẩn vệ sinh.
5. Đảm bảo áp lực nước cấp trong mạng lưới phân phối ổn định và hợp lý. Duy trì hoạt động mạng SCADA hiện có để vận hành các công trình xử lý nước, trạm bơm, mạng lưới một cách hiệu quả. Cập nhật GIS phục vụ cho công tác quản lý mạng lưới cấp nước kết hợp quản lý khách hàng dùng nước. rà soát thay thế các đồng hồ cũ chạy không chính xác và thay thế các tuyến ống kém chất lượng. Thí điểm các biện pháp đọc số từ xa.
6. Thường xuyên kiểm soát chất lượng dịch vụ; chú trọng công tác quan hệ khách hàng. Tăng cường kiểm soát từ khâu đọc chỉ số đồng hồ, nhập dữ liệu, áp giá nước, thu tiền. Giải quyết nhanh kịp thời các khiếu nại, thắc mắc nhằm

hạn chế tối đa phàn nàn của khách hàng. Hoàn thành việc ký lại hợp đồng tiêu thụ nước theo kế hoạch đã giao cho từng xí nghiệp và định kỳ thống kê số nhân khẩu hộ dùng nước theo tháng, năm.

7. Áp dụng các cơ chế giải pháp đồng bộ trong điều hành và quản trị chi phí, quản lý vật tư, sử dụng máy móc thiết bị, nhân lực, tiền vốn, dịch vụ và các yếu tố đầu vào sản xuất.
8. Chỉ đạo chặt chẽ quyết liệt, siết chặt kỷ luật, kỷ cương chấp hành nghiêm chỉnh nội quy lao động, các quy định, quy chế của công ty. Tăng cường công tác quản lý lao động, sắp xếp lại lao động cho phù hợp, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện, rèn luyện để xây dựng đội ngũ CBCNV có chất lượng cao, có tác phong công nghiệp.

Hội nghị thống nhất với Báo cáo công khai tài chính của Công ty, Báo cáo của Ban Thanh tra nhân dân tại Hội nghị và một số nội dung sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ, mục 18.2.2 – Các mức chi Quỹ phúc lợi.

Hội nghị tiếp thu các ý kiến đóng góp của các Đại biểu tại Hội nghị và sẽ hoàn chỉnh, bổ sung vào Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 gửi cho các đơn vị triển khai thực hiện.

Hội nghị phát động phong trào thi đua, kêu gọi toàn thể cán bộ, công nhân viên chức và lao động toàn Công ty nêu cao tinh thần đoàn kết, nhất trí, nỗ lực phấn đấu, thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch mà Hội nghị đã đề ra.

Hội nghị đã biểu quyết với 100% ý kiến tán thành các nội dung trên.

Trên cơ sở Nghị Quyết Hội nghị Người lao động đã được thông qua, Ban Tổng Giám đốc Công ty triển khai nhiệm vụ trọng tâm cụ thể cho từng đơn vị thực hiện.

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC ĐN NĂM 2018
TM ĐOÀN CHỦ TỊCH

ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

CHỦ TỊCH



LÊ VĂN LÝ

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



HỒ HƯƠNG